



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก
ว่าด้วย หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานของหัวหน้าส่วนราชการ
พ.ศ. ๒๕๕๙

โดยที่สมควรกำหนดหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานของหัวหน้าส่วนราชการ เพื่อให้การปฏิบัติหน้าที่ของผู้ดำรงตำแหน่งบริหารในระดับคณะ สถาบัน สำนัก เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ตรงตามวัตถุประสงค์ วิสัยทัศน์ และพันธกิจของมหาวิทยาลัย รวมถึงเป้าหมายในการดำเนินงานที่หัวหน้าส่วนราชการได้นำเสนอไว้ต่อสภามหาวิทยาลัย

อาศัยอำนาจตามมาตรา ๑๗ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ มติสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๕๙ จึงออกข้อบังคับไว้ ดังนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ว่าด้วย หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานของหัวหน้าส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๕๙”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๙ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกประกาศสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก เรื่อง หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานของหัวหน้าส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๕๓ และให้ใช้ข้อบังคับนี้แทน

ข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก

“ส่วนราชการ” หมายความว่า คณะ สถาบัน สำนัก วิทยาลัย หรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ และหมายความรวมถึงส่วนงานภายในที่มหาวิทยาลัยจัดตั้งขึ้นโดยมติสภามหาวิทยาลัย ตามกฎหมาย ว่าด้วย การบริหารส่วนงานภายในของสถาบันอุดมศึกษา

“หัวหน้าส่วนราชการ” หมายความว่า ผู้ดำรงตำแหน่งคณบดี ผู้อำนวยการสถาบัน ผู้อำนวยการสำนัก ผู้อำนวยการวิทยาลัย หรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ และหมายความรวมถึงหัวหน้าส่วนงานภายในที่มหาวิทยาลัยจัดตั้งขึ้นโดยมติสภามหาวิทยาลัย ตามกฎหมาย ว่าด้วย การบริหารส่วนงานภายในของสถาบันอุดมศึกษา

“คณะกรรมการประเมิน” หมายความว่า คณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานของหัวหน้าส่วนราชการ

ข้อ ๕ วัตถุประสงค์ของการประเมินผลการปฏิบัติงาน มีดังต่อไปนี้

(๑) เพื่อให้หัวหน้าส่วนราชการได้มีโอกาสพิจารณาทบทวนการดำเนินงานตามพันธกิจของมหาวิทยาลัย ที่ผ่านมา

(๒) เพื่อให้หัวหน้าส่วนราชการทราบจุดแข็ง จุดอ่อนของการบริหารงานและสามารถนำข้อเสนอแนะ ไปปรับปรุงแก้ไขและพัฒนางานต่อไป ตลอดจนเพื่อนำผลการประเมินไปใช้ในการบริหารและพัฒนาองค์กร

(๓) เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งในการปฏิบัติหน้าที่ของหัวหน้าส่วนราชการ และผู้บริหารของ ส่วนราชการ

(๔) เพื่อเปิดโอกาสให้ผู้ทรงคุณวุฒิ รวมถึงบุคลากรทั้งภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย แสดงความคิดเห็น และให้ข้อเสนอแนะในการบริหารงานแก่หัวหน้าส่วนราชการ ตลอดจนเพื่อพิจารณาความเหมาะสมของ ผู้บริหารว่ามีการปฏิบัติงานหรือมีความรับผิดชอบกับการทำงานอย่างไร มากน้อยแค่ไหน รวมถึงเพื่อประกอบ การตัดสินใจของอธิการบดีในการให้ดำรงตำแหน่งต่อไป

(๕) เพื่อให้อธิการบดีได้ใช้ประโยชน์ในการพิจารณาค่าตอบแทนให้กับผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้า ส่วนราชการ ตามประสิทธิภาพการดำเนินงานในหน่วยงาน ตลอดจนพิจารณาผลตอบแทนให้เหมาะสมกับ คุณภาพและปริมาณงานที่เกิดขึ้น

ข้อ ๖ ให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานในแต่ละวาระการดำรงตำแหน่ง ครั้งแรกเมื่อหัวหน้า ส่วนราชการปฏิบัติงานครบ ๖ เดือน ครั้งที่สองเมื่อปฏิบัติงานครบ ๑ ปี ครั้งที่สามเมื่อปฏิบัติงานครบ ๒ ปี และครั้งที่สี่เมื่อปฏิบัติงานครบ ๓ ปี

ในการประเมินผลการปฏิบัติงานแต่ละครั้ง ให้คณะกรรมการประเมินเสนอรายงานผลการประเมิน ต่ออธิการบดี ก่อนนำเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อรับทราบผลการประเมิน และเพื่อพิจารณาให้ข้อเสนอแนะหรือ ดำเนินการอื่น ต่อไป

เพื่อประโยชน์ในการประเมินผลการปฏิบัติงานตามวาระหนึ่ง เมื่อสิ้นสุดการประเมินครั้งที่สอง ครั้งที่สาม และครั้งที่สี่แล้ว ให้หัวหน้าส่วนราชการผู้รับการประเมินนำเสนอแผนงาน โครงการในพันธกิจของ ส่วนราชการนั้นๆ ในรอบการประเมินถัดไป

เพื่อประโยชน์ต่อมหาวิทยาลัย ก่อนการสิ้นสุดวาระการดำรงตำแหน่งไม่น้อยกว่า ๓ เดือน ให้หัวหน้า ส่วนราชการผู้รับการประเมินสรุปและนำเสนอผลงานต่อสภามหาวิทยาลัย

ข้อ ๗ การประเมินผลการปฏิบัติงาน ให้ดำเนินการประเมินในขอบเขต ดังต่อไปนี้

(๑) การจัดทำแผนพัฒนาส่วนราชการเพื่อใช้เป็นแนวทางในการกำหนดทิศทางของส่วนราชการ โดยประเมินความเหมาะสม และการนำไปสู่การปฏิบัติจริง

(๒) การบริหารงานที่บรรลุตามภารกิจของส่วนราชการและความสอดคล้องกับข้อตกลง หรือ คำรับรองการปฏิบัติราชการ และแนวความคิดหรือเอกสารที่ได้ระบุดัชนีชี้วัดความสำเร็จ (KPI) ตามที่หัวหน้า ส่วนราชการผู้ถูกประเมินได้ทำความตกลงหรือลงนามไว้กับมหาวิทยาลัย รวมทั้งการจัดลำดับความสำคัญของงาน ได้อย่างถูกต้อง

- (๓) วิธีการหรือกลไกที่ใช้ในการติดตามความคืบหน้าของงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ
- (๔) การบริหารจัดการเชิงธรรมาภิบาล
- (๕) การบริหารจัดการเชิงคุณภาพ
- (๖) การนำข้อเสนอแนะหรือนโยบายจากสภามหาวิทยาลัยและมหาวิทยาลัยไปสู่การปฏิบัติได้อย่างมีประสิทธิภาพ

(๗) การพัฒนาคุณภาพงานด้านอื่นที่ตอบสนองต่อนโยบายของมหาวิทยาลัย

ข้อ ๘ เกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานให้กำหนดเป็นค่าคะแนน ดังนี้

ระดับ ๑	ระดับ ๒	ระดับ ๓	ระดับ ๔	ระดับ ๕
ต่ำกว่า ๖๐	๖๐ - ๖๙	๗๐ - ๗๙	๘๐ - ๘๙	๙๐ - ๑๐๐
(ไม่ผ่าน)	(ปรับปรุง)	(พอใช้)	(ดี)	(ดีมาก)

ข้อ ๙ ก่อนครบรอบการประเมินของแต่ละรอบในแต่ละส่วนราชการไม่น้อยกว่า ๖๐ วัน ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินแต่ละส่วนราชการที่จะต้องรับการประเมิน ประกอบด้วย

- (๑) กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิคนหนึ่ง เป็นประธาน
- (๒) กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวน ๒ คน เป็นกรรมการ
- (๓) กรรมการสภาวิชาการผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวน ๑ คน เป็นกรรมการ
- (๔) อธิการบดี เป็นกรรมการ
- (๕) รองอธิการบดีที่อธิการบดีมอบหมาย จำนวน ๑ คน เป็นเลขานุการ
- (๖) ผู้อำนวยการกองบริหารงานบุคคล เป็นผู้ช่วยเลขานุการ

วิธีการได้มาซึ่งรายชื่อกรรมการตาม (๓) ให้อธิการบดีนำเสนอต่อสภาวิชาการ ไม่น้อยกว่า ๙๐ วัน ก่อนครบกำหนดการประเมิน เพื่อนำเสนอสภามหาวิทยาลัย

ข้อ ๑๐ ในการประเมินผลการปฏิบัติงานให้หัวหน้าส่วนราชการผู้รับการประเมิน รวบรวมและนำส่งเอกสารที่ส่วนราชการได้จัดทำ เพื่อเสนอรายงานผลการดำเนินงานของระบบต่างๆ ให้แก่เลขานุการ ประกอบด้วยรายงานผลการประเมินตนเองจากคณะผู้ประเมินภายในและภายนอก รายงานประจำปี หรือ เอกสารอื่นที่เกี่ยวข้อง ภายใน ๑๕ วันนับจากวันครบกำหนดการประเมิน โดยให้เลขานุการคณะกรรมการประเมินจัดทำหนังสือแจ้งหัวหน้าส่วนราชการผู้รับการประเมินเป็นการล่วงหน้าอย่างน้อย ๗ วัน ก่อนที่หัวหน้าส่วนราชการ จะครบกำหนดการประเมิน เพื่อให้คณะกรรมการพิจารณาและประเมินผลตามแบบประเมินที่แนบท้ายข้อบังคับฉบับนี้

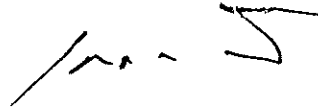
ให้คณะกรรมการประเมินรายงานผลการประเมินต่อสภามหาวิทยาลัยภายใน ๖๐ วันนับแต่วันที่ประธานกรรมการ ได้รับรายงานผลการดำเนินงานจากหัวหน้าส่วนราชการ

ข้อ ๑๑ ให้นายกสภามหาวิทยาลัยรักษาการตามข้อบังคับฉบับนี้ และมีอำนาจวินิจฉัยตีความ เพื่อให้การปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย

บทเฉพาะกาล

ในวาระเริ่มแรกของการใช้ข้อบังคับนี้ ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการตามจำนวนของ
ส่วนราชการที่จะต้องรับการประเมินซึ่งมีอยู่ในปัจจุบัน เพื่อทำการประเมินในรอบ ๑ ปี ให้แล้วเสร็จภายใน
กำหนดเวลา ๓ เดือน นับแต่วันที่ข้อบังคับนี้เริ่มมีผลใช้บังคับ

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๙



(ศาสตราจารย์เกียรติคุณ เกริกเกียรติ พิพัฒน์เสรีธรรม)
นายกสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก