



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก
ว่าด้วย ภาระงานทางวิชาการของผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์
รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์
พ.ศ. ๒๕๕๙

เพื่อให้การกำหนดภาระงานของผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และ ศาสตราจารย์ ในมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก เป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานภาระงานที่ คณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ก.พ.อ.) ประกาศกำหนด

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบัน อุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ มาตรา ๑๗ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ ประกอบกับประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง มาตรฐานภาระงานทางวิชาการของผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๕๘ และโดยมติสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ จึงออกข้อบังคับไว้ ดังนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ว่าด้วย ภาระงาน ทางวิชาการของผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๕๙”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ว่าด้วย การกำหนดมาตรฐาน ภาระงานทางวิชาการของผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๕๒

ข้อ ๔ ในประกาศนี้

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก

“ก.พ.อ.” หมายความว่า คณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา

“คณาจารย์ประจำ” หมายความว่า ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พนักงานในสถาบัน อุดมศึกษา และพนักงานราชการ ซึ่งดำรงตำแหน่งอาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์

“ภาระงานสอน” หมายความว่า การถ่ายทอดองค์ความรู้ที่ครอบคลุมการสอนทุกประเภท เช่น งานสอนแบบบรรยาย งานสอนปฏิบัติการ งานสอนภาคสนาม งานควบคุมวิทยานิพนธ์ เป็นต้น

“ภาระงานวิจัยและงานวิชาการอื่น” หมายความว่า งานศึกษาค้นคว้าอย่างมีระบบตามกระบวนการวิธีวิจัย เพื่อให้เกิดองค์ความรู้ใหม่หรือต่อยอดองค์ความรู้เดิมที่จะนำไปสู่การประยุกต์ในด้านต่างๆ ทั้งนี้ รวมถึงการวิจัยและพัฒนา ร่วมกับภาคอุตสาหกรรม ภาคธุรกิจบริการ และชุมชนท้องถิ่น เพื่อแก้ปัญหาเชิงเทคนิคและวิศวกรรม การจัดการเทคโนโลยีและนวัตกรรม และการบริหารจัดการ รวมถึงงานวิชาการประเภทอื่นๆ ประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง มาตรฐานภาระงานทางวิชาการของผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์

“ภาระงานบริการวิชาการ” หมายความว่า งานที่มีลักษณะนำความรู้ที่มีอยู่แล้วไปช่วยทำความเข้าใจกับปัญหา แก้ปัญหา หรือปรับปรุงพัฒนาความต้องการของกลุ่มเป้าหมาย รวมถึงงานส่งเสริมเผยแพร่ความรู้ทั้งด้านวิชาการและวิชาชีพต่อกลุ่มบุคคล สังคม

“ภาระงานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม” หมายความว่า งานหรือกิจกรรมเพื่อทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมอันเป็นการดำรงไว้ซึ่งคุณค่า อัตลักษณ์ของท้องถิ่น เอกลักษณ์ของชาติ รวมทั้งปลูกฝังความเป็นชาติในลักษณะต่างๆ

“ผู้บริหาร” หมายความว่า ผู้ดำรงตำแหน่ง อธิการบดี รองอธิการบดี คณบดี หัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ ผู้ช่วยอธิการบดี รองคณบดีหรือรองหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ

“ตำแหน่งวิชาการ” หมายความว่า ตำแหน่งอาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์

ข้อ ๕ ภาระงานทางวิชาการให้ใช้สำหรับคณาจารย์ประจำตำแหน่งวิชาการ โดยกำหนดให้ผู้ดำรงตำแหน่งวิชาการ ต้องมีภาระงานไม่น้อยกว่าสัปดาห์ละ ๓๕ ชั่วโมง ดังนี้

๕.๑ ภาระงานสอน

๕.๒ ภาระงานวิจัย และงานวิชาการอื่น

๕.๓ ภาระงานบริการวิชาการ

๕.๔ ภาระงานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม

๕.๕ ภาระงานอื่นๆ ที่สอดคล้องกับพันธกิจของมหาวิทยาลัย และประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์

สัดส่วนภาระงานตามข้อ ๕.๑ ถึง ๕.๕ และวิธีการคิดภาระงานให้มหาวิทยาลัยกำหนด และจัดทำเป็นประกาศมหาวิทยาลัย

ข้อ ๖ ผู้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ มีภาระงานที่เป็นผลงานทางวิชาการ ดังนี้

๖.๑ งานวิจัย ที่ได้รับการตีพิมพ์ฐานข้อมูลระดับชาติ (TCI) หรือระดับนานาชาติ ปีละ ๑ รายการ หรือ

๖.๒ งานวิจัยและพัฒนา ร่วมกับภาคเอกชน หรือชุมชนท้องถิ่น ปีละ ๑ รายการ หรือ

๖.๓ ตำราหรือหนังสือ ปีละ ๑ รายการ หรือ

๖.๔ ผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น ที่เทียบเท่างานวิจัยตามข้อ ๖.๑ ปีละ ๑ รายการ หรือ

๖.๕ บทความทางวิชาการ ที่ได้รับการตีพิมพ์ฐานข้อมูลระดับชาติ (TCI) หรือระดับนานาชาติ ปีละ ๒ รายการ

ข้อ ๗ ผู้ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์ มีภาระงานที่เป็นผลงานทางวิชาการ ดังนี้

๗.๑ งานวิจัย ที่ได้รับการตีพิมพ์ฐานข้อมูลระดับชาติ (TCI) ปีละ ๒ รายการ หรือระดับนานาชาติ ปีละ ๑ รายการ หรือ

๗.๒ งานวิจัยและพัฒนาร่วมกับภาคเอกชน หรือชุมชนท้องถิ่น ปีละ ๑ รายการ หรือ

๗.๓ ตำราหรือหนังสือ ปีละ ๑ รายการ หรือ

๗.๔ ผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น ที่เทียบเท่างานวิจัยตามข้อ ๗.๑ ปีละ ๑ รายการ

ข้อ ๘ ผู้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ มีภาระงานที่เป็นผลงานทางวิชาการ ดังนี้

๘.๑ งานวิจัย ที่ได้รับการตีพิมพ์ฐานข้อมูลระดับนานาชาติ ปีละ ๑ รายการ หรือ

๘.๒ งานวิจัยและพัฒนาร่วมกับภาคเอกชน หรือชุมชนท้องถิ่น ปีละ ๑ รายการ หรือ

๘.๓ ตำราหรือหนังสือ ปีละ ๑ รายการ หรือ

๘.๔ ผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น ที่เทียบเท่างานวิจัยตามข้อ ๘.๑ ปีละ ๑ รายการ

ข้อ ๙ การเผยแพร่ผลงานประเภทงานวิจัย ตำรา หนังสือ บทความทางวิชาการ และผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น ต้องได้รับการเผยแพร่ตามเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด ตามประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์การพิจารณาวารสารทางวิชาการ สำหรับการเผยแพร่ผลงานทางวิชาการ

สำหรับผลงานประเภทวิจัย และบทความทางวิชาการที่เผยแพร่ในวารสารต้องตีพิมพ์ในฐานข้อมูลระดับชาติ (TCI) กลุ่มที่ ๑ และกลุ่มที่ ๒ หรือระดับนานาชาติตามเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนดตามประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์การพิจารณาวารสารทางวิชาการ สำหรับการเผยแพร่ผลงานทางวิชาการ

ข้อ ๑๐ ภาระงานที่เป็นผลงานทางวิชาการตามข้อ ๖ ข้อ ๗ และข้อ ๘ คณะโดยคณะกรรมการประจำคณะ/หน่วยงาน สามารถพิจารณาผลงานในเชิงเทียบเคียงกับภาระงานปกติได้ตามความเหมาะสมของภารกิจของคณะ/หน่วยงาน

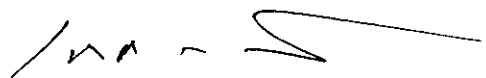
ข้อ ๑๑ สัตว์ส่วนการมีส่วนร่วมในผลงานทางวิชาการอาจเป็นผลงานของผู้ดำรงตำแหน่งวิชาการแต่ผู้เดียว หรือเป็นผลงานร่วมกับผู้อื่น ตามสัดส่วนที่เหมาะสมกับสภาพของผลงาน และสาขาวิชา โดยให้คณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยกำหนด และออกเป็นประกาศมหาวิทยาลัย

ข้อ ๑๒ การกำหนดภาระงานของผู้บริหารให้เป็นไปตามประกาศของมหาวิทยาลัย โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย

ข้อ ๑๓ การปฏิบัติตามมาตรฐานภาระงานทางวิชาการให้นำไปประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน หรือเลื่อนค่าตอบแทน หรือเพิ่มค่าจ้าง โดยออกเป็นประกาศมหาวิทยาลัย

ข้อ ๑๔ ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษากรให้เป็นไปตามข้อบังคับนี้ และออกประกาศที่เกี่ยวข้องเพื่อให้เป็นไปตามข้อบังคับนี้ ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ ให้คณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยพิจารณาและให้ถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๔ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๙



(ศาสตราจารย์เกียรติคุณ เกริกเกียรติ พิพัฒน์เสรีธรรม)

นายกสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก