

กองบริหารงานบุคคล  
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก  
เลขที่ ..... 0736/59  
วันที่ ..... 23 ส.ค. 2560

234/60 กบ. 4  
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก  
เลขที่ ..... 0864  
วันที่ ..... 16 ส.ค. 2560 เวลา ..... 09.30 น.



ที่ กค ๐๔๒๐/๐ ๒๗

กระทรวงการคลัง

ถนนพรธรรมนิคมราชวิถีการคลัง ๔๐๐

วันที่รับ ..... 16 ส.ค. 2560

เวลารับ ..... 16.00 น.

๒ มีนาคม ๒๕๖๐

เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการให้ลูกจ้างประจำของส่วนราชการได้รับอัตราค่าจ้างสูงกว่าอัตราค่าจ้างขั้นสูง  
ของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งในแต่ละระดับ

เรียน ปลัดกระทรวง อธิบดี ผู้ว่าราชการจังหวัด เลขาธิการ ผู้อำนวยการ อธิการบดี ผู้บัญชาการ

- อ้างถึง ๑. หนังสือกระทรวงการคลัง ที่ กค ๐๔๒๘/ว ๔๗ ลงวันที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๕๘  
๒. หนังสือกรมบัญชีกลาง ที่ กค ๐๔๒๐/ว ๓๓๗ ลงวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๕๙  
และหนังสือกระทรวงการคลัง ที่ กค ๐๔๒๐/ว ๑๔๗ ลงวันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๕๙  
๓. หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ส่วนที่ ๓๓๗ ลงวันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๕๙

สิ่งที่ส่งมาด้วย ตัวอย่างการปรับอัตราค่าจ้างลูกจ้างประจำของส่วนราชการ

ตามหนังสือที่อ้างถึง ๑ - ๒ กระทรวงการคลังได้กำหนดบัญชีโครงสร้างอัตราค่าจ้างลูกจ้าง  
ของส่วนราชการ และกำหนดบัญชีคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งและอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ ขั้นสูงของลูกจ้างประจำ  
ของส่วนราชการให้ส่วนราชการถือปฏิบัติ และตามหนังสือที่อ้างถึง ๓ คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๑๘  
ตุลาคม ๒๕๕๙ เห็นชอบให้ข้าราชการพลเรือนสามัญได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง  
โดยกำหนดให้ข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ดำรงตำแหน่งประเภทและระดับใดที่ได้รับเงินเดือนถึงอัตราเงินเดือน  
ขั้นสูง หรือได้รับเงินเดือนถึงอัตราเงินเดือนสูงสุด (เงินเดือนต้น) เมื่อได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน  
ตามรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการแล้ว ให้ได้รับเงินเดือนในระดับถัดไปของแต่ละประเภทตำแหน่ง  
โดยให้มีผลใช้บังคับ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

กระทรวงการคลังพิจารณาแล้ว เพื่อให้เป็นไปในทิศทางเดียวกับข้าราชการพลเรือนสามัญ  
ที่มีการปรับหลักเกณฑ์ดังกล่าว จึงอาศัยอำนาจตามข้อ ๘ แห่งระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยลูกจ้างประจำ  
ของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๓๗ เห็นสมควรกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการให้ลูกจ้างประจำของส่วนราชการ  
ได้รับอัตราค่าจ้างสูงกว่าอัตราค่าจ้างขั้นสูงของตำแหน่งในแต่ละระดับ สรุปได้ดังนี้

๑. ลูกจ้างประจำผู้ดำรงตำแหน่งใด ระดับใด ที่ได้รับค่าจ้างถึงอัตราค่าจ้างขั้นสูง (ค่าจ้างต้น)  
ของตำแหน่งในแต่ละระดับ ตามหนังสือที่อ้างถึง ๒ แล้ว เมื่อได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นค่าจ้างตามรอบ  
การประเมินผลการปฏิบัติราชการแล้ว ให้ได้รับค่าจ้างเพิ่มขึ้นตามที่กำหนด ดังนี้

๑.๑ ตำแหน่งใด ระดับใด ที่กระทรวงการคลังกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นสูงไว้ในบัญชี  
แต่ละกลุ่ม ให้ได้รับค่าจ้างสูงขึ้นไปจนถึงอัตราค่าจ้างขั้นสูงสุดของบัญชีในกลุ่มนั้น ๆ

ยกเว้น ตำแหน่งช่างจัดสถานที่พิธีการ ระดับ ข ๒ ที่กระทรวงการคลังกำหนด  
ให้ใช้อัตราค่าจ้างขั้นสูงของบัญชีกลุ่มที่ ๔ ชั้นที่ ๑๖ อัตราค่าจ้าง ๔๖,๔๗๐ บาท ให้ได้รับอัตราค่าจ้าง  
สูงขึ้นไป จนถึงชั้นที่ ๑๙.๕ อัตราค่าจ้าง ๕๔,๑๗๐ บาท ซึ่งเทียบเท่าอัตราเงินเดือนขั้นสูงสุด  
ของข้าราชการตำแหน่งประเภททั่วไป (ขั้นสูงสุด ๕๔,๘๒๐ บาท)

งานบำเหน็จความชอบและบัญชีถือจ่าย กองบริหารงานบุคคล

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก

รับวันที่ ..... 24 ส.ค. 2560

เวลา ..... 09.11 น.

ชื่อผู้รับ ..... ๒๗

๑.๒ ตำแหน่ง ...

๑.๒ ตำแหน่งใด ระดับใด ที่กระทรวงการคลังกำหนดให้ใช้อัตราค่าจ้างขั้นสูงสุดของบัญชีแต่ละกลุ่ม ให้ได้รับค่าจ้างสูงขึ้นต่อไป จนถึงอัตราค่าจ้างขั้นสูงของระดับถัดไป ๑ ระดับ ในกลุ่มบัญชีถัดไป (โดยเทียบขั้นใกล้เคียงในทางที่สูงกว่าของกลุ่มบัญชีถัดไป)

๑.๓ ตำแหน่งใด ระดับใด ที่กระทรวงการคลังกำหนดให้ใช้อัตราค่าจ้างขั้นสูงสุดของบัญชีกลุ่มที่ ๔ ชั้นที่ ๒๘.๕ อัตราค่าจ้าง ๗๔,๓๑๐ บาท ให้ได้รับอัตราค่าจ้างสูงขึ้นต่อไป จนถึงชั้นที่ ๒๙.๕ อัตราค่าจ้าง ๗๖,๘๐๐ บาท (โดยขยายเพดานอัตราค่าจ้างเพิ่มขึ้น จำนวน ๑ ชั้น เพื่อใช้เป็นขั้นวังของตำแหน่งดังกล่าว)

ตัวอย่างการปรับอัตราค่าจ้างลูกจ้างประจำของส่วนราชการ ปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

๒. ลูกจ้างประจำรายใดที่ได้รับค่าจ้างตามนัยข้อ ๑ ให้ได้รับค่าจ้างในวันที่ ๑ เมษายน หรือวันที่ ๑ ตุลาคม ตามรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ

ในกรณีที่ลูกจ้างประจำรายใดต้องพ้นจากราชการเพราะเหตุเกษียณอายุ ให้ได้รับการเลื่อนขั้นค่าจ้างดังกล่าวเพื่อประโยชน์ในการคำนวณบำเหน็จลูกจ้าง ในวันที่ ๓๐ กันยายน ของปีที่จะพ้นจากราชการเพราะเหตุเกษียณอายุ


๓. ลูกจ้างประจำรายใดได้รับค่าจ้างตามหลักเกณฑ์ และวิธีการนี้ เมื่อได้รับค่าจ้างถึงอัตราค่าจ้างขั้นสูงตามนัยข้อ ๑ แล้ว ให้ได้รับค่าตอบแทนพิเศษตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายค่าตอบแทนพิเศษของข้าราชการและลูกจ้างประจำผู้ได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้างถึงขั้นสูงหรือใกล้ถึงขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่ง พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๔. ลูกจ้างประจำรายใดได้รับค่าตอบแทนพิเศษตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายค่าตอบแทนพิเศษของข้าราชการและลูกจ้างประจำผู้ได้รับค่าจ้างถึงขั้นสูงหรือใกล้ถึงขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่ง พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม อยู่ในวันที่หลักเกณฑ์และวิธีการนี้มีผลใช้บังคับให้นำค่าตอบแทนพิเศษในรอบการประเมินผลการปฏิบัติงานตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๙ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๙ มารวมเป็นขั้นค่าจ้างตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๙

อนึ่ง บัญชีโครงสร้างอัตราค่าจ้างลูกจ้างของส่วนราชการให้ถือปฏิบัติตามหนังสือกระทรวงการคลัง ที่ กค ๐๔๒๘/ว ๔๗ ลงวันที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๕๘ กรณีบัญชีโครงสร้างลูกจ้างกลุ่มที่ ๔ ให้ขยายเพดานอัตราค่าจ้าง ๑ ชั้น ได้แก่ ชั้นที่ ๒๙ อัตราค่าจ้าง ๗๕,๕๕๐ บาท และชั้นที่ ๒๙.๕ อัตราค่าจ้าง ๗๖,๘๐๐ บาท ตามนัยข้อ ๑.๓

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติต่อไป ทั้งนี้ สามารถดาวน์โหลดรายละเอียดดังกล่าวได้ที่เว็บไซต์กรมบัญชีกลาง [www.cgd.go.th](http://www.cgd.go.th) หัวข้อ ภารกิจควบคุมการใช้จ่ายเงินของส่วนราชการ

ขอแสดงความนับถือ



(นายพร อนันตศิลป์)

รองปลัดกระทรวงการคลัง

หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านรายจ่ายและหนี้สิน

กรมบัญชีกลาง

กลุ่มพัฒนาระบบลูกจ้าง

โทร. ๐ ๒๑๒๗ ๗๔๕๗

โทรสาร ๐ ๒๑๒๗ ๗๔๕๒

① วิชา อักษรศิลป์  
เพื่อไปตรวจ คณะกรรมการ  
หลักสูตรภาษา และ วิชา ศิลปะ  
ประติมากรรม / วิชา ทัศนศึกษา  
วิชา ทัศนศึกษา / วิชา ศิลปะ  
ที่ ได้รับแต่งตั้ง / วิชา ศิลปะ

16/11/2560  
ท.บ.

(นางจริพร เพ็ญผ่อง)  
หัวหน้างานบริหารงานทั่วไป

16 ส.ค. 2560

(นายไพฑูรย์ ใสศรีขันธ์)

ผู้อำนวยการกองกลาง  
16 ส.ค. 2560

เรียน ผอ.บ.

เรื่อง ไปตรวจ คณะกรรมการ  
งานโครงการ / แผน ทัศนศึกษา  
ตามแผน ส่วนที่ ๑ ของโรงเรียน

นางสาววิภาวรรณ นันท  
ผู้อำนวยการบริหารงานทั่วไป

23 ส.ค. 2560

② วิชา อธิการบดี

เพื่อไปตรวจ และเห็นสมควร

1. วิชา อธิการบดี
2. วิชา อธิการบดี

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์สมศักดิ์ ผลภักดี)

รักษาราชการแทนผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี  
16 ส.ค. 2560

ทราบ - 16/11/2560

(นางสาวสัณญา พิมพ์คำ)

ข้าราชการแทนผู้อำนวยการกองบริหารงานบุคคล

23 ส.ค. 2560

③ วิชา อักษรศิลป์ /

110: วิชา อักษรศิลป์

- วิชา อักษรศิลป์

- วิชา อักษรศิลป์

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์อารมย์ ตัดตะวะศาสตร์)  
อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก

21 ส.ค. 2560

ตัวอย่างการปรับอัตราค่าจ้างลูกจ้างประจำของส่วนราชการ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๙

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	รหัส	ชื่อตำแหน่ง	ระดับ	ค่าจ้าง ณ วันที่ ๑ ต.ค. ๕๙ (เดิม)			ค่าตอบแทน พิเศษตามผล การประเมิน กรณีเดิมชั้น (๒)	ปรับเพิ่ม ค่าจ้าง (๓)	ค่าจ้างตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ (ใหม่)		
					กลุ่มบัญชี ค่าจ้าง	ขั้นที่ได้รับ (๑)	อัตราค่าจ้าง			กลุ่มที่	ขั้นที่	อัตราค่าจ้าง
๑	นาย ก.....	๑๑๐๑	พนักงานทั่วไป	ป ๑	๑	๓๐	๑๖,๖๕๐	๑ ชั้น = ๔ %	๑	๑	๓๑	๑๗,๒๗๐
๒	นาย ข.....	๑๑๐๑	พนักงานทั่วไป	ป ๒	๑	๓๒	๑๗,๘๘๐	๑ ชั้น = ๔ %	๑	๑	๓๓	๑๘,๔๘๐
๓	น.ส.....	๑๑๐๑	พนักงานทั่วไป	ป ๒/หน.	๑-๒	๓๗	๒๑,๐๑๐	๑ ชั้น = ๔ %	๑	๒	๒๕	๒๑,๘๘๐
๔	น.ส.....	๒๑๐๘	พนักงานธุรการ	ส ๑	๑	๓๗	๒๑,๐๑๐	๑ ชั้น = ๔ %	๑	๒	๒๕	๒๑,๘๘๐
๕	นาย.....	๒๑๐๘	พนักงานธุรการ	ส ๒	๑-๒	๓๐	๒๕,๖๗๐	$\frac{๑}{๒}$ ชั้น = ๒ %	$\frac{๑}{๒}$	๓	๒๔	๒๖,๔๖๐
๖	นาง.....	๒๑๐๘	พนักงานธุรการ	ส ๓	๒-๓	๓๑	๓๔,๑๑๐	๑ ชั้น = ๔ %	๑	๓	๓๒	๓๕,๒๒๐
๗	นาง.....	๒๑๐๘	พนักงานธุรการ	ส ๔	๓	๓๓	๓๖,๔๕๐	$\frac{๑}{๒}$ ชั้น = ๒ %	$\frac{๑}{๒}$	๓	๓๓.๕	๓๗,๑๓๐
๘	นาง.....	๒๑๐๘	พนักงานธุรการ	ส ๔/หน.	๓	๓๕	๓๙,๐๕๐	$\frac{๑}{๒}$ ชั้น = ๒ %	$\frac{๑}{๒}$	๓	๓๕.๕	๓๙,๖๘๐
๙	นาย.....	๓๓๓๔	ช่างจัดสถานที่พิธีการ	ช ๑	๓	๓๗	๔๑,๖๑๐	$\frac{๑}{๒}$ ชั้น = ๒ %	$\frac{๑}{๒}$	๔	๑๔	๔๒,๔๙๐
๑๐	นาย.....	๓๓๓๔	ช่างจัดสถานที่พิธีการ	ช ๒	๔	๑๖	๔๖,๔๗๐	$\frac{๑}{๒}$ ชั้น = ๒ %	$\frac{๑}{๒}$	๔	๑๖	๔๗,๓๙๐
๑๑	นาย.....	๔๓๐๓	ผู้ควบคุมวิทยุสื่อสารการบิน	ท ๓/หน.	๔	๒๔.๕	๖๕,๓๑๐	$\frac{๑}{๒}$ ชั้น = ๒ %	$\frac{๑}{๒}$	๔	๒๕	๖๖,๔๔๐
๑๒	นาย.....	๔๓๐๗	นักบิน	ท ๓	๔	๒๕.๕	๖๗,๕๖๐	๑ ชั้น = ๔ %	๑	๔	๒๖.๕	๗๑,๘๐๐
๑๓	นาย.....	๔๓๐๕	ช่างเครื่องบิน	ท ๓/หน.	๔	๒๖.๕	๖๙,๘๐๐	$\frac{๑}{๒}$ ชั้น = ๒ %	$\frac{๑}{๒}$	๔	๒๗	๗๑,๙๒๐
๑๔	นาย.....	๔๓๐๘	ผู้ควบคุมหน่วยการบิน	ท ๓/หน.	๔	๒๘.๕	๗๔,๓๑๐	$\frac{๑}{๒}$ ชั้น = ๒ %	$\frac{๑}{๒}$	๔	๒๙	๗๖,๕๕๐

