

มติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์
ครั้งที่ ๔/๒๕๖๓ วันที่ ๑๓ กรกฎาคม ๒๕๖๓ เวลา ๐๙.๓๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๔

รายนามกรรมการที่มาประชุม

๑. รองศาสตราจารย์ถุภษชัย	ฟูประทีปศิริ	รักษาราชการแทนอธิการบดี	ประธานกรรมการ
๒. ผู้ช่วยศาสตราจารย์สมศักดิ์	ผลภักดี	รองอธิการบดี	กรรมการ
๓. นายปรีชา	นิศารัตน์	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๔. นางสาวสมัญญา	พิมพ์าลัย	รักษาราชการแทน ผู้อำนวยการ กองบริหารงานบุคคล	กรรมการ และเลขานุการ
๕. นางสาวดวงใจ	นพวรรณ	นิติกร ระดับ ปฏิบัติการ	ผู้ช่วยเลขานุการ
๖. นางชิตชัญญ์	บำรุงวงศ์	บุคลากร ระดับ ปฏิบัติการ	ผู้ช่วยเลขานุการ

รายนามกรรมการที่เข้าร่วมประชุม (ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์)

๑. ผู้ช่วยศาสตราจารย์เกรียงศักดิ์	พราหมณพันธ์	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๒. รองศาสตราจารย์สมนึก	ธีระกุลพิศุทธิ์	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ

กรรมการที่ไม่สามารถเข้าร่วมประชุมได้

๑. นายอัศนีย์	ฐานสันโคข	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ลาประชุม
---------------	-----------	---------------	----------

ก่อนเริ่มการประชุมตามระเบียบวาระ ฝ่ายเลขานุการได้แจ้งต่อที่ประชุมว่า การประชุม
ในครั้งนี้เป็นการประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ ซึ่งดำเนินการตามพระราชกำหนด ว่าด้วย การประชุมผ่าน
สื่ออิเล็กทรอนิกส์ พ.ศ. ๒๕๖๓ และข้อบังคับมหาวิทยาลัยฯ ว่าด้วย การประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์
พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยกรรมการได้แสดงตนเพื่อเข้าร่วมประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์รวมจำนวน ๒ คน ตามลำดับ

เมื่อกรรมการได้แสดงตนเพื่อร่วมประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ครบถ้วนทุกคนเป็นที่เรียบร้อยแล้ว
รักษาราชการแทนอธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ประธานกรรมการ ก.บ.ม.
กล่าวเปิดประชุม และดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระ ดังต่อไปนี้

วาระที่ ๔.๕ เรื่อง พิจารณาการจ่ายค่าจ้างสำหรับพนักงานตามภารกิจ ซึ่งจ้างจากเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย

สรุปเรื่อง

ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยฯ ว่าด้วย การบริหารงานบุคคลของพนักงานตามภารกิจ ซึ่งจ้างจาก
เงินรายได้ของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๓ กำหนดไว้ว่า “พนักงานตามภารกิจ” เป็นการจ้างบุคคลเพื่อปฏิบัติงาน
เป็นการชั่วคราว หรือปฏิบัติงานเฉพาะเรื่อง หรือเฉพาะโครงการ โดยต้องทำสัญญาจ้างเป็นคราวๆ ไป คราวละ
ไม่เกินหนึ่งปีหรือสองปี ทั้งนี้ อาจกำหนดให้ปฏิบัติงานเต็มเวลา หรือบางเวลา หรือตามเงื่อนไขของผลงาน ก็ได้
ตามข้อ ๗ ของข้อบังคับฯ ได้แบ่งประเภทพนักงานตามภารกิจ แบ่งออกเป็น ๔ ประเภท ดังนี้

(๑) พนักงานตามภารกิจประเภทวิชาการ มีหน้าที่อย่างใดอย่างหนึ่งหรือหลายอย่าง ได้แก่
สอน วิจัย และบริการวิชาการ กำหนดชื่อตำแหน่ง อาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และ
ศาสตราจารย์

(๒) พนักงานตามภารกิจประเภทวิชาชีพ มีหน้าที่ปฏิบัติงานซึ่งมิใช่การสอนและมีกฎหมาย
กำหนดให้เป็นหน้าที่ของผู้ประกอบวิชาชีพหรือผู้ได้รับใบอนุญาตเป็นการเฉพาะ กำหนดชื่อตำแหน่ง กรณีจ้างผู้
มีคุณวุฒิระดับปริญญาตรีหรือเทียบเท่าขึ้นไป ให้ใช้ชื่อที่ครอบคลุมภารกิจ ได้แก่ พนักงานวิชาชีพ เว้นแต่ใน

กรณีที่ประสงค์จะจ้างผู้มีคุณวุฒิและใบอนุญาตประกอบวิชาชีพตามกฎหมาย ได้แก่ วิศวกร สถาปนิก นักบัญชี แพทย์ พยาบาล สัตวแพทย์ นิติกร เป็นต้น

(ค) พนักงานตามภารกิจประเภทปฏิบัติการ มีหน้าที่สนับสนุนการปฏิบัติหน้าที่ของพนักงาน ตาม (๑) และ (๒) หรือสนับสนุนการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย กำหนดชื่อตำแหน่งด้วยวุฒิปริญญาตรีเพื่อ ปฏิบัติหน้าที่สนับสนุนภารกิจการบริหารด้านต่างๆของมหาวิทยาลัย และให้ใช้การมอบหมายหน้าที่เป็น แนวทางในการปฏิบัติงานของแต่ละบุคคล

กรณีจ้างผู้มีคุณวุฒิต่ำกว่าระดับปริญญาตรีหรือเทียบเท่า ให้ใช้ชื่อ เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงาน อุดมศึกษา

กรณีจ้างผู้มีคุณวุฒิต่ำกว่าชั้นมัธยมปีที่หก ให้ใช้ชื่อ ลูกจ้างมหาวิทยาลัย
(๔) พนักงานตามภารกิจประเภทผู้ทรงคุณวุฒิ กำหนดชื่อตำแหน่งเป็น ผู้ทรงคุณวุฒิ หรือชื่อ อื่น ตามที่คณะกรรมการให้ความเห็นชอบ

และจากการประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย ในการประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๓ วาระที่ ๓ เรื่อง รับทราบมติการพิจารณาข้อกำหนดตำแหน่ง ทางวิชาการของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยฯ ว่าด้วย การบริหารงานบุคคล สำหรับพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๕๗ มอบกองบริหารงานบุคคลดำเนินการวิเคราะห์ และจัดทำร่างประกาศมหาวิทยาลัยฯ เรื่อง การจ่ายค่าจ้างสำหรับพนักงานตามภารกิจ คำนี้ถึงภาระงานตาม ข้อตกลง หลักเกณฑ์กลางที่มีมาตรฐาน โดยกำหนดขั้นต่ำ-ขั้นสูงของค่าจ้าง และนำเข้าที่ประชุมในครั้งถัดไป นั้น

ในการนี้ กองบริหารงานบุคคล ได้จัดทำร่างประกาศมหาวิทยาลัยฯ เรื่อง การจ่ายค่าจ้าง สำหรับพนักงานตามภารกิจ ซึ่งจ้างจากเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย

กฎหมายที่เกี่ยวข้อง

๑. หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘.๑/ว ๒๐ ลงวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๕๕ เรื่อง การกำหนดอัตราเงินเดือนสำหรับคุณวุฒิที่ ก.พ. รับรอง

๒. ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ว่าด้วย การบริหารงานบุคคลของ พนักงานตามภารกิจ ซึ่งจ้างจากเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๓

ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

๑. เห็นชอบการจ่ายค่าจ้างสำหรับพนักงานตามภารกิจ ซึ่งจ้างจากเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย โดยจ่ายค่าจ้างเป็นค่าใช้จ่ายสำหรับการจ้างในอัตราข้าราชการแรกบรรจุบวกเพิ่มอีกไม่เกินร้อยละ ๒๐ ให้กำหนดอัตราจ้างได้ตามเหตุผลความจำเป็น และภายในวงเงินงบประมาณที่ได้รับจัดสรร

๒. ร่างประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก เรื่อง การจ่ายค่าจ้างสำหรับ พนักงานตามภารกิจ ซึ่งจ้างจากเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย

มติที่ประชุม ก.บ.ม.

ที่ประชุมมีมติ


๑. เห็นชอบการจ่ายค่าจ้างสำหรับพนักงานตามภารกิจ ซึ่งจ้างจากเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย โดยจ่ายค่าจ้างเป็นค่าใช้จ่ายสำหรับการจ้างในอัตราข้าราชการแรกบรรจุบวกเพิ่มอีกไม่เกินร้อยละ ๒๐ ให้กำหนดอัตราจ้างได้ตามเหตุผลความจำเป็น และภายในวงเงินงบประมาณที่ได้รับจัดสรร

สำหรับกรณีที่จ้างจากผู้มีคุณวุฒิต่ำกว่าระดับปริญญาตรี ให้ใช้อัตราเงินเดือนแรกบรรจุ ไม่เกินอัตราเงินเดือนตามระบบราชการ

ทั้งนี้ การจ่ายค่าจ้างให้เป็นไปตามข้อ ๑๔ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล
ตะวันออก ว่าด้วย การบริหารงานบุคคลของพนักงานตามภารกิจ ซึ่งจ้างจากเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย
พ.ศ. ๒๕๖๓

๒. เห็นชอบร่างประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก เรื่อง การจ่ายค่าจ้าง
สำหรับพนักงานตามภารกิจ ซึ่งจ้างจากเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย

๓. มอบกองบริหารงานบุคคล นำเข้าคณะกรรมการบริหารการเงินและทรัพย์สินประจำ
มหาวิทยาลัย (ก.บ.จ.) เพื่อพิจารณาต่อไป



(นางสาวสมัญญา พิมพ์าลัย)

รักษาราชการแทนผู้อำนวยการกองบริหารงานบุคคล

กรรมการและเลขานุการ

คณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย (ก.บ.ม.)