



ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการจัดสวัสดิการของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๖

เพื่อให้การจัดสวัสดิการแก่พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา จากกองทุนสวัสดิการพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาเป็นไปด้วยความเรียบร้อย อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑๐ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ว่าด้วย กองทุนสวัสดิการพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ.๒๕๕๔ ประกอบกับมติคณะกรรมการบริหารกองทุนสวัสดิการ ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๕ เดือนเมษายน พ.ศ.๒๕๕๖ จึงเห็นสมควรให้มีการออกประกาศ ไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการจัดสวัสดิการของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ.๒๕๕๖”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในประกาศนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายถึง มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก

“กองทุน” หมายถึง กองทุนสวัสดิการพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก

“พนักงาน” หมายถึง พนักงานในสถาบันอุดมศึกษาสังกัดมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก

“คณะกรรมการ” หมายถึง คณะกรรมการบริหารกองทุนสวัสดิการพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก

“บุตร” หมายถึง บุตรที่ชอบด้วยกฎหมายและอยู่ในอำนาจปกครองของพนักงาน โดยไม่รวมถึงบุตรบุญธรรมหรือบุตรที่ยกให้เป็นบุตรบุญธรรมของผู้อื่นแล้ว

“ปี” หมายถึง ปีงบประมาณ

ข้อ ๔ ให้ใช้จ่ายเงินกองทุนในกรณีดังต่อไปนี้

(๑) สวัสดิการค่าดำรงชีพ

(๒) สวัสดิการสนับสนุนการศึกษาบุตร

(๓) สวัสดิการฌาปนกิจสงเคราะห์กรณีพนักงานถึงแก่กรรม

(๔) สวัสดิการเงินบำเหน็จ

ข้อ ๕ สวัสดิการค่าดำรงชีพ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ ดังนี้

(๑) พนักงานที่มีอายุงานไม่เกิน ๕ (ห้า) ปี ให้ได้รับค่าดำรงชีพ เป็นเงิน ๑,๐๐๐ บาท (หนึ่งพันบาทถ้วน) ต่อเดือน

(๒) พนักงานที่มีอายุงานตั้งแต่ ๕ (ห้า) ปีแต่ไม่เกิน ๑๐ (สิบ) ปี ให้ได้รับค่าดำรงชีพ เป็นเงิน ๑,๕๐๐ บาท (หนึ่งพันห้าร้อยบาทถ้วน) ต่อเดือน

(๓) พนักงานที่มีอายุงานตั้งแต่ ๑๐ (สิบ) ปีแต่ไม่เกิน ๑๕ (สิบห้า) ปี ให้ได้รับค่าดำรงชีพ เป็นเงิน ๒,๐๐๐ บาท (สองพันบาทถ้วน) ต่อเดือน

(๔) พนักงานที่มีอายุงานตั้งแต่ ๑๕ (สิบห้า) ปีแต่ไม่เกิน ๒๐ (ยี่สิบ) ปี ให้ได้รับค่าดำรงชีพ เป็นเงิน ๒,๕๐๐ บาท (สองพันห้าร้อยบาทถ้วน) ต่อเดือน

(๕) พนักงานที่มีอายุงานตั้งแต่ ๒๐ (ยี่สิบ) ปีขึ้นไป ให้ได้รับค่าดำรงชีพ เป็นเงิน ๓,๐๐๐ บาท (สามพันบาทถ้วน) ต่อเดือน

ทั้งนี้ การจ่ายสวัสดิการค่าดำรงชีพ ให้เบิกจ่ายเป็นปี เว้นแต่ พนักงานได้ออกจากงานก่อนสิ้นปี ให้จ่ายเท่ากับเดือนที่ทำงาน เศษของเดือนให้หารด้วยจำนวนวันของเดือนที่ออกจากราชการ

ข้อ ๖ สวัสดิการสนับสนุนการศึกษาบุตร ให้ได้รับไม่เกิน ๓ คน และให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ ดังนี้

(๑) ระดับอนุบาลหรือเทียบเท่า ปีละไม่เกิน ๔,๖๕๐ บาท (สี่พันหกร้อยห้าสิบบาทถ้วน)

(๒) ระดับประถมศึกษาหรือเทียบเท่า ปีละไม่เกิน ๓,๒๐๐ บาท (สามพันสองร้อยบาทถ้วน)

(๓) ระดับมัธยมศึกษาหรือหลักสูตรประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) หรือเทียบเท่า ปีละไม่เกิน ๓,๙๐๐ บาท (สามพันเก้าร้อยบาทถ้วน)

(๔) ระดับอนุปริญญาหรือเทียบเท่า ปีละไม่เกิน ๑๑,๐๐๐ บาท (หนึ่งหมื่นหนึ่งพันบาทถ้วน)

(๕) ระดับปริญญาตรี ปีละไม่เกิน ๒๐,๐๐๐ บาท (สองหมื่นบาทถ้วน)

ทั้งนี้ บุตรที่ขอรับสวัสดิการสนับสนุนการศึกษาต้องมีอายุไม่เกิน ๒๕ (ยี่สิบห้า) ปี และให้ได้รับไม่เกินหนึ่งหลักสูตรการศึกษา กรณีเปลี่ยนหลักสูตรให้นับระยะเวลาต่อเนื่องกันโดยไม่เกินระยะเวลาของหลักสูตรที่มีระยะเวลามากกว่า

กรณีพนักงานที่มีคู่สมรสเป็นพนักงานด้วยกันให้ใช้สิทธิของพนักงานคนใดคนหนึ่ง และกรณีที่พนักงานมีคู่สมรสเป็นข้าราชการ พนักงานรัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหน่วยงานอื่นที่มีสิทธิได้รับค่าการศึกษาของบุตรเช่นกันให้ใช้สิทธิของคู่สมรสก่อน ถ้าได้รับค่าสวัสดิการน้อยกว่าที่กำหนดในประกาศนี้ให้ขอรับสวัสดิการเพิ่มได้เฉพาะส่วนที่น้อยกว่า

ข้อ ๗ สวัสดิการฌาปนกิจสงเคราะห์กรณีพนักงานถึงแก่กรรม ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ ดังนี้

(๑) กรณีพนักงานถึงแก่กรรมขณะปฏิบัติงานให้บุคคลในครอบครัวได้รับเงินฌาปนกิจสงเคราะห์ เป็นเงิน ๗๐,๐๐๐ บาท (เจ็ดหมื่นบาทถ้วน) หรือ

(๒) กรณีพนักงานถึงแก่กรรมตามปกติให้บุคคลในครอบครัวได้รับเงินฌาปนกิจสงเคราะห์ เป็นเงิน ๕๐,๐๐๐ บาท (ห้าหมื่นบาทถ้วน)

การจ่ายเงินฌาปนกิจสงเคราะห์ให้จ่ายแก่บุคคลในครอบครัวตามลำดับ ดังนี้

(ก) คู่สมรสที่ขอด้วยกฎหมาย

(ข) บุตร

(ค) บิดามารดา

ทั้งนี้ หากปรากฏว่า บุคคลในลำดับก่อนมีชีวิตอยู่ บุคคลในลำดับถัดไปไม่มีสิทธิได้รับเงินช่วยเหลือ และหากผู้มีสิทธิได้รับเงินช่วยเหลือในลำดับเดียวกันมีหลายคน ให้จ่ายเงินช่วยเหลือให้แก่บุคคลที่เป็นผู้จัดการงานศพ และกรณีไม่มีบุคคลทั้งสามข้อดังกล่าว ให้เงินตกเป็นของกองทุน เพื่อจัดการงานศพตามความจำเป็นและเหมาะสมต่อไป

ข้อ ๘ สวัสดิการเงินบำเหน็จ ให้จ่ายแก่พนักงานกรณีออกจากงานในทุกกรณี เว้นแต่พนักงานซึ่งออกจากงานกรณีถูกลงโทษทางวินัยให้ปลดออก โดยจ่ายให้กับพนักงานซึ่งทำงานติดต่อกันตั้งแต่ ๑๐ (สิบ) ปีขึ้นไป ให้จ่ายเท่ากับค่าตอบแทนอัตราสุดท้ายคูณด้วยอายุงาน ทั้งนี้ เศษของอายุงานตั้งแต่ ๔ (สี่) เดือนขึ้นไป ให้นับเป็น ๑ (หนึ่ง) ปี

ให้พนักงานผู้มีสิทธิรับสวัสดิการเงินบำเหน็จยื่นคำขอตามแบบพร้อมทั้งแนบเอกสารหลักฐานประกอบภายในเวลา ๙๐ (เก้าสิบ) วัน นับแต่วันที่ยื่นคำขอ

กรณีพนักงานเสียชีวิตผู้ที่ได้รับเงินบำเหน็จได้แก่ทายาทของพนักงานผู้มีสิทธิ ดังนี้

(๑) บุตรที่ได้รับ ๒ (สอง) ส่วน ถ้าพนักงานผู้เสียชีวิตมีบุตรตั้งแต่ ๓ (สาม) คนขึ้นไปให้ได้รับ ๓ (สาม) ส่วน

(๒) คู่สมรสที่ได้รับ ๑ (หนึ่ง) ส่วน

(๓) บิดามารดา ที่มีชีวิตอยู่ให้ได้รับ ๑ (หนึ่ง) ส่วน

กรณีที่ไม่มีทายาททั้งสามข้อดังกล่าว ให้จ่ายแก่บุคคลซึ่งพนักงานผู้เสียชีวิตได้แสดงเจตนาไว้ หากไม่ปรากฏว่าได้แสดงเจตนาไว้ ให้เงินบำเหน็จตกเป็นของกองทุน

ข้อ ๙ ให้อธิการบดีรักษาการให้เป็นไปตามประกาศนี้ ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามประกาศนี้ ให้อธิการบดีพิจารณาสั่งการโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการ และให้ถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๒ เมษายน พ.ศ. ๒๕๕๖

10: 

(ศาสตราจารย์ ดร.สิน พันธุ์พินิจ)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก