



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก
ว่าด้วย กองทุนสวัสดิการพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา
พ.ศ. ๒๕๕๓

ด้วยเห็นสมควรจัดตั้งกองทุนสวัสดิการสำหรับพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาในมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก เพื่อให้การบริหารงานบุคคลของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดประโยชน์ต่อการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย

อาศัยอำนาจตามมาตรา ๑๗ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ มาตรา ๖๕/๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ และความในข้อ ๒๖ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ว่าด้วย การบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๑ มติสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ในการประชุม ครั้งที่ ๘/๒๕๕๓ เมื่อวันที่ ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๕๓ จึงออกข้อบังคับไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ว่าด้วย กองทุนสวัสดิการพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๓”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกระเบียบคณะกรรมการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ว่าด้วย กองทุนสวัสดิการพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๑ และให้ “กองทุนสวัสดิการพนักงานมหาวิทยาลัย” ตามความในข้อ ๔ ของระเบียบที่ยกเลิก เป็น “กองทุนสวัสดิการพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา” ตามข้อ ๕ ของข้อบังคับฉบับนี้

ข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก

“วิทยาเขต” หมายความว่า วิทยาเขตบางพระ วิทยาเขตจันทบุรี วิทยาเขตจักรพงษ์ภูวนารอด และ วิทยาเขตอุเทนถวาย

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการบริหารกองทุนสวัสดิการพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา

“พนักงาน” หมายความว่า พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ว่าด้วย การบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา

“กองทุน” หมายความว่า กองทุนสวัสดิการพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา

.... ข้อ ๕ ให้มหาวิทยาลัย/

ข้อ ๕ ให้มหาวิทยาลัยจัดตั้งกองทุนขึ้นเรียกว่า “กองทุนสวัสดิการพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา” โดย
 ราชรับของกองทุนประกอบด้วยเงินส่วนต่างๆ ดังนี้

(๑) เงินงบประมาณแผ่นดินประเภทเงินอุดหนุนทั่วไปที่มหาวิทยาลัยได้รับจัดสรร เพื่อเป็นค่าใช้จ่าย
 ในการจ้างพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา และค่าใช้จ่ายบุคลากร

(๒) เงินที่ได้รับจัดสรรจากเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย

(๓) เงินหรือทรัพย์สินที่มีผู้บริจาคให้มหาวิทยาลัย

(๔) ดอกผลหรือประโยชน์ของเงินหรือทรัพย์สินตาม (๑) , (๒) และ (๓)

ข้อ ๖ ให้มหาวิทยาลัยนำเงินที่ได้รับจากข้อ ๕ เปิดบัญชีเงินฝากในนาม “กองทุนสวัสดิการพนักงานใน
 สถาบันอุดมศึกษา มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก” กับสถาบันการเงินหรือธนาคารพาณิชย์ที่มี
 ความมั่นคงและเชื่อถือได้

ข้อ ๗ วิธีการเก็บรักษาเงิน การจัดทำบัญชี การรายงานสถานะการเงิน และการตรวจสอบบัญชีกองทุน
 ให้ใช้แนวปฏิบัติที่มหาวิทยาลัยใช้ดำเนินการเกี่ยวกับเงินค่าบำรุงการศึกษา หรือ โครงการจัดการศึกษาภาคพิเศษ
 ของมหาวิทยาลัยโดยอนุโลม

ข้อ ๘ ให้มหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารกองทุนสวัสดิการพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา
 ประกอบด้วย

(๑) อธิการบดี เป็นประธาน

(๒) กรรมการ โดยตำแหน่ง ได้แก่ รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร ผู้อำนวยการกองนโยบายและแผน และ
 ผู้อำนวยการกองบริหารงานบุคคล

(๓) ตัวแทนพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาซึ่งคัดเลือกกันเองในแต่ละวิทยาเขต วิทยาเขตละหนึ่งคน

(๔) ผู้อำนวยการกองคลัง เป็นกรรมการและเลขานุการ

ในกรณีที่จำเป็นและเห็นสมควร มหาวิทยาลัยอาจแต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการ ได้อีกหนึ่งคน

กรรมการตาม (๓) มีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสามปี และอาจได้รับเลือกหรือแต่งตั้งใหม่อีก ได้
 แต่ไม่เกิน ๒ วาระติดต่อกัน ทั้งนี้ การดำรงตำแหน่งตั้งแต่ ๒ ปีขึ้นไปนับเป็น ๑ วาระ

นอกจากการพ้นจากตำแหน่งตามวาระ กรรมการตาม (๓) พ้นจากตำแหน่งเมื่อ

(๑) ตาย

(๒) ลาออก

(๓) เป็นบุคคลล้มละลาย

(๔) เป็นคนไร้ความสามารถ หรือ คนเสมือนไร้ความสามารถ

(๕) ถูกจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก

(๖) ได้รับคำสั่งให้ไปปฏิบัติหน้าที่ในส่วนราชการอื่น ซึ่งมีได้ตั้งอยู่ในวิทยาเขตที่ตนเป็นผู้แทน
 เป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๓ เดือน

ในกรณีที่ตำแหน่งกรรมการตาม (๓) วางลงก่อนครบวาระ ให้ดำเนินการให้ได้มาซึ่งกรรมการใหม่แทน
 ภายในกำหนดหกสิบวันนับแต่วันที่ตำแหน่งกรรมการวางลง เว้นแต่วาระของการดำรงตำแหน่งเหลือไม่ถึง

... เก้าสิบวันจะไม่/

เก้าสิบวันจะไม่ดำเนินการให้ได้มาซึ่งกรรมการแทนก็ได้ กรณีที่มีการดำเนินการให้ได้มาซึ่งกรรมการแทนตำแหน่งที่ว่าง ให้กรรมการผู้นั้นอยู่ในตำแหน่งได้เพียงเท่ากับกำหนดวาระที่เหลืออยู่ของผู้ซึ่งคนแทน

ในกรณีที่กรรมการตาม (๗) พ้นจากตำแหน่งตามวาระ แต่ยังไม่ได้ดำเนินการให้ได้มาซึ่งกรรมการใหม่ ให้กรรมการซึ่งพ้นจากตำแหน่งปฏิบัติหน้าที่ต่อไปจนกว่ากรรมการใหม่จะเข้ารับหน้าที่

ข้อ ๕ ให้ใช้จ่ายเงินกองทุนได้ในกรณีดังต่อไปนี้

- ๑) สวัสดิการเกี่ยวกับรักษาพยาบาลหรือเงินสมทบตามกฎหมายว่าด้วยการประกันสังคมของพนักงาน
- ๒) สวัสดิการเกี่ยวกับการศึกษาของบุตรของพนักงาน
- ๓) เป็นค่าบำเหน็จหรือเงินรางวัลของพนักงานกรณีมีผลการปฏิบัติงานดีเด่นและปฏิบัติหน้าที่ใน

มหาวิทยาลัยมาแล้วไม่ต่ำกว่า ๑๐ ปี ติดต่อกัน

๔) ค่าตอบแทนตำแหน่งวิชาการและวิชาชีพ ตามที่คณะกรรมการกำหนด

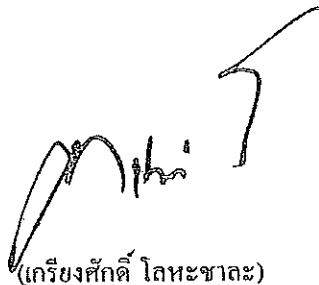
๕) จำขในกรณีอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับสวัสดิการของพนักงาน โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการ

ข้อ ๑๐ ให้อธิการบดีหรือผู้ที่อธิการบดีมอบหมายเป็นผู้มีอำนาจอนุมัติจ่ายเงินจากกองทุนตามข้อบังคับนี้ และมีอำนาจในการออกประกาศหรือแนวปฏิบัติต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับข้อบังคับนี้

ข้อ ๑๑ ให้อธิการบดีรักษาการให้เป็นไปตามข้อบังคับนี้ และเป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาดกรณีที่เกิดปัญหาจากการใช้ข้อบังคับนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๓

ร้อยตำรวจตรี



(เกรียงศักดิ์ โลหะชาละ)

นายกสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก