



ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก

เรื่อง สิทธิการลาของลูกจ้างชั่วคราวเงินรายได้ในปีงบประมาณโดยได้รับค่าจ้าง

เพื่อให้การลาของลูกจ้างชั่วคราวเงินรายได้ในปีงบประมาณโดยได้รับค่าจ้าง มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก เป็นไปในแนวทางเดียวกัน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๔ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ ประกอบมติคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย ในการประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๕๓ เมื่อวันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๕๓ จึงกำหนดให้ลูกจ้างชั่วคราวเงินรายได้ในปีงบประมาณ มีสิทธิลาโดยได้รับค่าจ้างดังนี้

ประเภท	สิทธิการลาในปีงบประมาณโดยได้รับค่าจ้าง		หมายเหตุ
	ปีแรก	ปีถัดไป	
๑. ลาป่วย	ปฏิบัติงานครบ ๖ เดือน ลาได้ไม่เกิน ๘ วันทำการ (ถ้าปฏิบัติงานไม่ครบ ๖ เดือน ไม่มีสิทธิลา)	ลาได้ไม่เกิน ๑๕ วันทำการ	
๒. ลาพักผ่อน	ปฏิบัติงานครบ ๖ เดือน ลาได้ ๑๐ วันทำการ (ถ้าปฏิบัติงานไม่ครบ ๖ เดือน ไม่มีสิทธิลา)	๑๐ วันทำการ	ไม่มีสะสมวันลา
๓. ลาก่อนบุตร	ปฏิบัติงานครบ ๑ เดือน ลาได้ ๕๐ วัน โดย - ๔๕ วันรับค่าจ้างจากหน่วยงานต้นสังกัด - ๕ วันรับค่าจ้างจากประกันสังคม	ลาได้ ๕๐ วัน โดย - ๔๕ วันรับค่าจ้างจากหน่วยงานต้นสังกัด - ๕ วันรับค่าจ้างจากประกันสังคม	
๔. ลา - เข้ารับการฝึกอบรม - เข้ารับการระดมพล หรือเข้ารับทดลอง ความพร้อม - รับการตรวจเลือก เพื่อรับราชการทหาร	- ไม่เกิน ๒ เดือน - ไม่เกิน ๓๐ วัน  - จ่ายเท่าที่จำเป็น		อธิการบดีเป็นผู้อนุมัติ

หมายเหตุ : หากลาออกเหนือจากนี้จะไม่ได้รับค่าจ้างระหว่างลา

ประกาศ ณ วันที่ ๑๙ เมษายน พ.ศ. ๒๕๕๓

๑๐: 

(ศาสตราจารย์ ดร.สิน พันธุ์พินิจ)

รักษาราชการแทน

อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก